



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - 31/12/2022

BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI

Plano Financeiro

Abril de 2023

SUMÁRIO EXECUTIVO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, e que identifica o custo do **Plano Financeiro do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui**, gerido pelo **BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **BIRIGUIPREV**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **CONDE**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente, pela Prefeitura/ Órgãos e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, motivo pelo qual justificam os aportes extraordinários por conta do Ente, conforme demonstrado.

Considerando que o Plano é orçamentário, não foi considerado valor para os Ativos Garantidores do Plano, em contrapartida o Plano de Benefícios, tem uma despesa projetada para o exercício de 2023 de R\$47.887.042, contra receitas de R\$21.465.948, resultado em um aporte adicional do Ente no exercício de R\$26.421.094.

Destacamos que, para os cálculos realizados, foi considerado, para fins de compensação previdenciária entre regimes de previdência, o percentual de 7,00% sobre os benefícios concedidos.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira e, tendo em

vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões dentro de períodos futuros, é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas, como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
2. BASE CADASTRAL.....	6
3. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	12
4. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL	17
5. BASES TÉCNICAS	20
6. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	26
7. RESULTADOS.....	29
8. ANEXOS	32

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**, e que identifica o custo do Plano Financeiro do **Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigüi**, gerido pelo **BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **BIRIGUIPREV**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como os compromissos do Plano.

O Regime Próprio de Previdência Social de Birigüi foi instituído conforme a Lei nº 4.053, 8 de maio de 2002 e foi reestruturado através da Lei nº 4.804, de 13 de novembro de 2006, abrangendo a Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Birigüi, que por sua vez resultou no **BIRIGUIPREV**.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada entre os meses de dezembro de 2022 a março de 2023 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2022.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

2.1. BANCO DE DADOS UTILIZADO

Os dados cadastrais fornecidos pelo **BIRIGUIPREV**, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de dezembro/2022.

As informações enviadas pelo **BIRIGUIPREV** foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências. Este processo é subdividido em três etapas:

- I. Verificação de inconsistências pelo isolamento da informação – as informações referentes a um determinado Participante do cadastro são analisadas isoladamente, considerando:
 - Validação pela existência ou não de determinada informação;
 - Validação de campos codificados;
 - Validação de datas em comparação com a data-base do cadastro;
 - Validação com base em limites mínimos e máximos.

- II. Verificação de inconsistências por interação das informações – as informações referentes a um determinado Participante do cadastro são analisadas comparando com as outras informações:
 - Validação utilizando limites mínimos e máximos definidos pelos outros dados do Participante;
 - Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único Participante.

- III. Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:
 - Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Foram também utilizadas na Avaliação outras informações fornecidas pelo **BIRIGUIPREV** de interesse para o cálculo atuarial.

2.2. ESTATÍSTICAS DE PARTICIPANTES

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Birigui:

- **Município de Birigui**, por meio dos Outros Poderes e da Administração Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional do Município de Birigui

Segurados

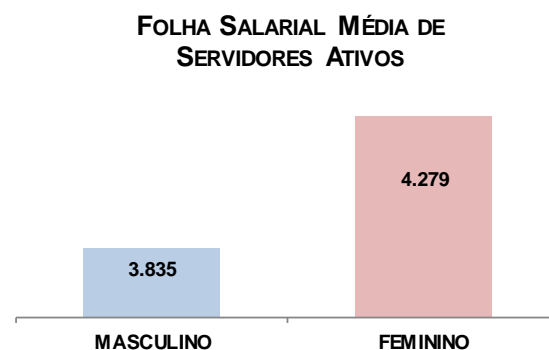
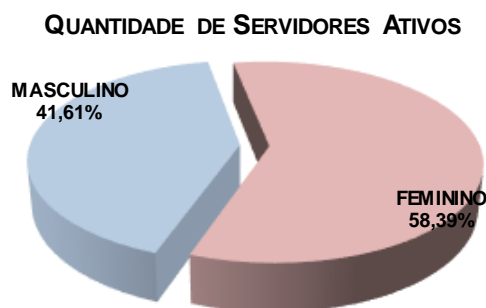
São considerados segurados do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de Birigui**, os servidores públicos Municipais titulares de cargo de provimento efetivo no regime estatutário.

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2022 e os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes no cadastro estão assim distribuídos:

Quadro estatístico dos Servidores Ativos

Base: dez/2022

SERVIDORES	SERVIDORES ATIVOS			
	QUANT.	FOLHA SAL. (R\$)	MÉDIAS	
			SAL. (R\$)	IDADE
MASCULINO	603	2.312.455	3.835	56
FEMININO	846	3.620.381	4.279	53
TOTAL	1.449	5.932.835	4.094	54



Quadros estatísticos dos Servidores Ativos (Integralidade e Paridade)

Base: dez/2022

PROFESSORES (CRITÉRIO ESPECIAL PARA APOSENTADORIA)					
REGRA DO BENEFÍCIO	SEXO	QUANT.	FOLHA SAL. (R\$)	MÉDIAS	
				SAL. (R\$)	IDADE
COM INTEGRALIDADE / PARIDADE	MASCULINO	4	44.572	11.143	62
	FEMININO	57	524.524	9.202	54
	TOTAL	61	569.097	9.329	54
SEM INTEGRALIDADE / PARIDADE	MASCULINO	4	21.961	5.490	44
	FEMININO	95	518.080	5.453	52
	TOTAL	99	540.040	5.455	52
TOTAL	MASCULINO	8	66.533	8.317	53
	FEMININO	152	1.042.604	6.859	53
	TOTAL	160	1.109.137	6.932	53

Base: dez/2022

DEMAIS SERVIDORES					
REGRA DO BENEFÍCIO	SEXO	QUANT.	FOLHA SAL. (R\$)	MÉDIAS	
				SAL. (R\$)	IDADE
COM INTEGR./PARID.	MASCULINO	297	1.551.339	5.223	56
	FEMININO	196	1.031.418	5.262	55
	TOTAL	493	2.582.757	5.239	55
SEM INTEGR./PARID.	MASCULINO	298	694.582	2.331	55
	FEMININO	498	1.546.359	3.105	52
	TOTAL	796	2.240.941	2.815	53
TOTAL	MASCULINO	595	2.245.922	3.775	56
	FEMININO	694	2.577.777	3.714	53
	TOTAL	1.289	4.823.698	3.742	54

Base: dez/2022

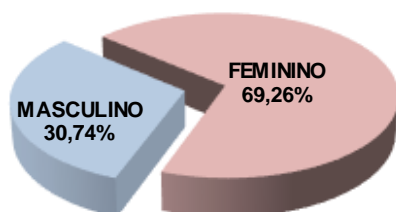
TOTAL					
REGRA DO BENEFÍCIO	SEXO	QUANT.	FOLHA SAL. (R\$)	MÉDIAS	
				SAL. (R\$)	IDADE
COM INTEGR./PARID.	MASCULINO	301	1.595.912	5.302	56
	FEMININO	253	1.555.942	6.150	55
SEM INTEGR./PARID.	MASCULINO	302	716.543	2.373	55
	FEMININO	593	2.064.439	3.481	52
TOTAL		1.449	5.932.835	4.094	54

Quadro estatístico dos Servidores Inativos – Aposentados

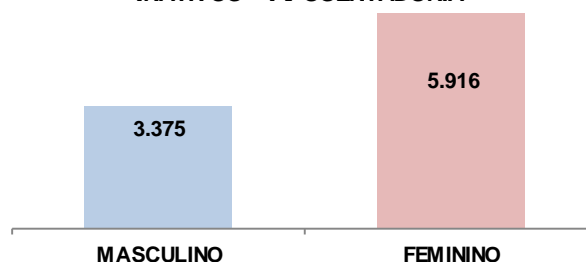
Base: dez/2022

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA				
SERVIDORES	QUANT.	BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEF. (R\$)	IDADE
MASCULINO	162	546.792	3.375	64
FEMININO	365	2.159.384	5.916	60
TOTAL	527	2.706.176	5.135	61

QUANTIDADE DE SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA



BENEFÍCIO MÉDIO DE SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA



Quadros estatísticos dos Servidores Inativos Aposentados - distribuídos por Benefício

Base: dez/2022

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO				
SEXO	QUANT.	FOLHA BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEFÍCIO (R\$)	IDADE
MASCULINO	96	427.930	4.458	63
FEMININO	302	2.050.984	6.791	59
TOTAL	398	2.478.914	6.228	60

Base: dez/2022

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SEXO	QUANT.	FOLHA BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEFÍCIO (R\$)	IDADE
MASCULINO	38	54.917	1.445	69
FEMININO	41	56.293	1.373	65
TOTAL	79	111.210	1.408	67

Base: dez/2022

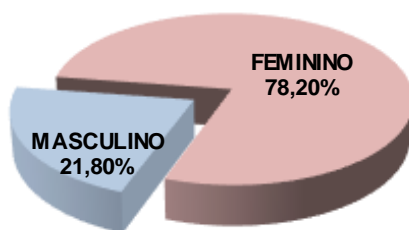
SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
SEXO	QUANT.	FOLHA BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEFÍCIO (R\$)	IDADE
MASCULINO	28	63.945	2.284	59
FEMININO	22	52.107	2.368	58
TOTAL	50	116.052	2.321	58

Quadros estatísticos dos Servidores Inativos Pensionistas

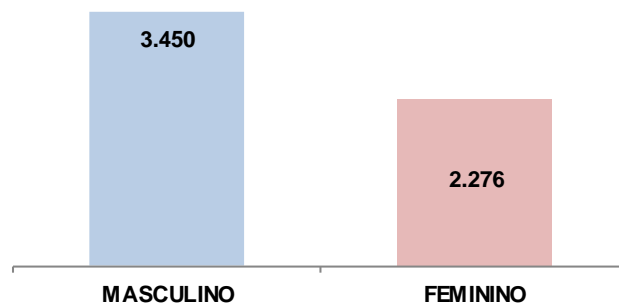
Base: dez/2022

PENSÃO POR MORTE - BENEFICIÁRIO PRINCIPAL				
SERVIDORES	QUANT.	BENEF. (R\$)	MÉDIAS	
			BENEF. (R\$)	IDADE
MASCULINO	29	100.061	3.450	52
FEMININO	104	236.693	2.276	54
TOTAL	133	336.754	2.532	54

QUANTIDADE DE PENSÃO POR MORTE



BENEFÍCIO MÉDIO DE PENSÃO POR MORTE

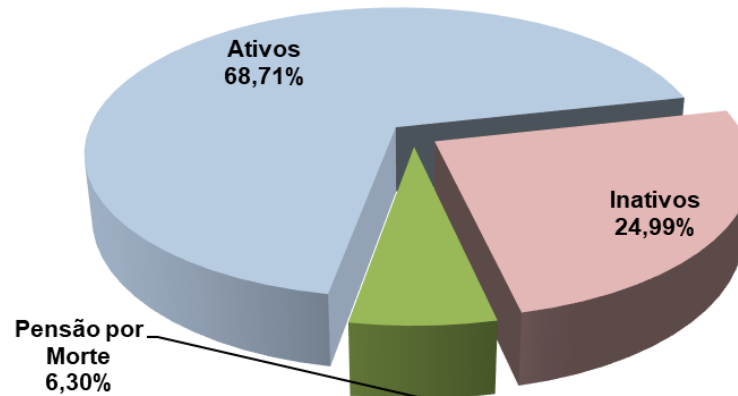


RESUMO TOTAL

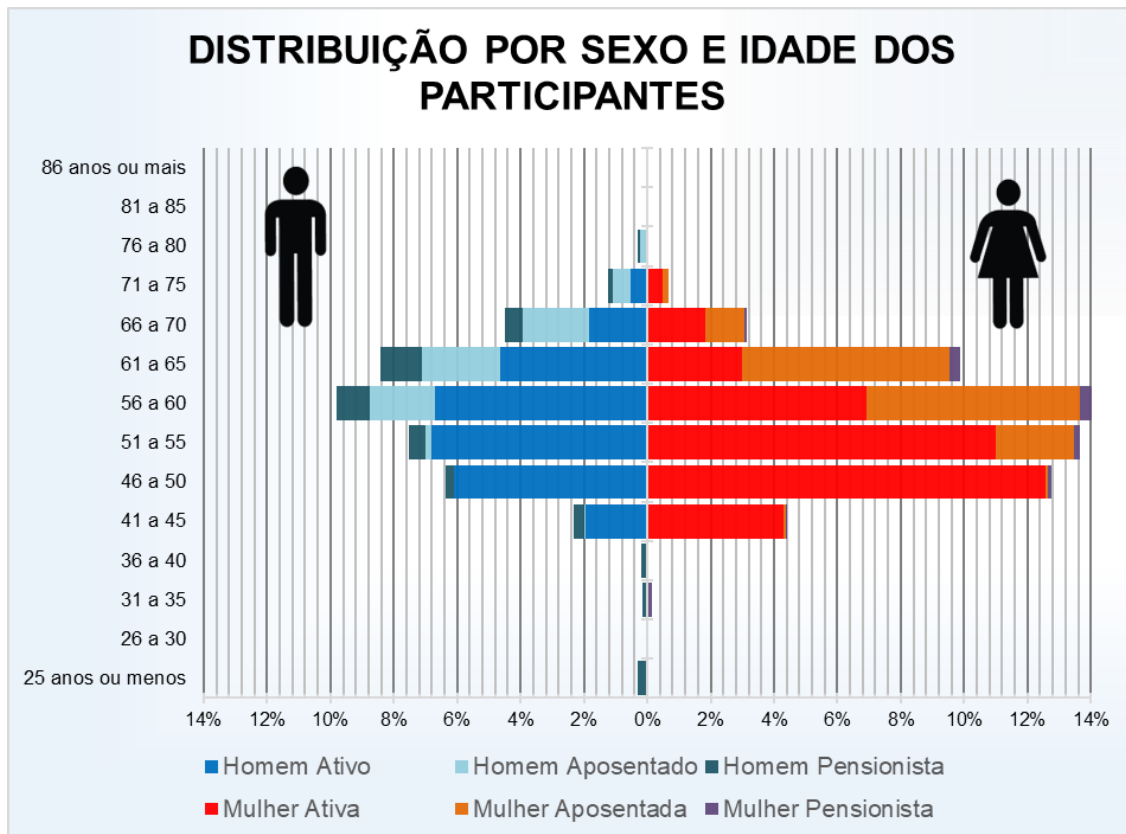
Base: dez/2022

DESCRIÇÃO	QUANT.	FOLHA SAL. / BENEF (R\$)	MÉDIAS	
			SAL. / BENEF (R\$)	IDADE
SERVIDORES ATIVOS	1.449	5.932.835	4.094	54
SERVIDORES INATIVOS	527	2.706.176	5.135	61
PENSÃO POR MORTE	133	336.754	2.532	54

Massa de Servidores/Beneficiários



DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE DOS PARTICIPANTES



3. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada entre os meses de dezembro de 2022 a março de 2023, nesta oportunidade, o “Plano de Benefícios” constou com as seguintes características:

- **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher cumulativamente os seguintes requisitos:

- I – 60 (sessenta) anos de idade e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;
- II – 55 (cinquenta e cinco) anos de idade e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;
- III - tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público;
- IV - tempo mínimo de 5 (cinco) anos de exercício do cargo efetivo em que se dará a aposentadoria.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

Para o cálculo dos proventos da aposentadoria, por ocasião de sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado ao RPPS de Birigui para outros regimes próprios de previdência social e para o RGPS, apurando-se a média aritmética simples das maiores remunerações, correspondentes a oitenta por cento, de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994, ou desde o início das contribuições se posterior àquela competência.

- **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE**

- I – 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e 60 (sessenta) anos de idade, se mulher;
- II – tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público;
- III – tempo mínimo de 5 (cinco) anos de exercício do cargo efetivo em que se dará a aposentadoria.

Para o cálculo dos proventos da aposentadoria, por ocasião de sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado ao RPPS de Birigui para outros regimes próprios de previdência social e para o RGPS, apurando-se a média aritmética simples das maiores remunerações, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994, ou desde o início das contribuições se posterior àquela competência.

- **APOSENTADORIA COMPULSÓRIA**

A aposentadoria compulsória será concedida de ofício ao segurado que atingir a idade de 75 (setenta e cinco) anos, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

Para o cálculo dos proventos da aposentadoria, por ocasião de sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado ao RPPS de Birigui para outros regimes próprios de previdência social e para o RGPS, apurando-se a média aritmética simples das maiores remunerações, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994, ou desde o início das contribuições se posterior àquela competência.

- **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável. Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

- **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

- **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

É assegurado o direito à aposentadoria voluntária ao segurado que tenha ingressado regularmente em cargo efetivo na administração pública direta e indireta, até 15 de dezembro de 1998, quando ele, cumulativamente:

I - tiver 53 (cinquenta e três) anos de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos de idade, se mulher;

II - tiver 5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria;

III - contar tempo de contribuição igual, no mínimo, à soma de:

a) 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher;

b) um período adicional de contribuição equivalente a 20% (vinte por cento) do tempo que, na data que se refere o último parágrafo, faltaria para atingir o limite de tempo constante no item a.

Para o cálculo dos proventos da aposentadoria, por ocasião de sua concessão, serão consideradas as remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado ao RPPS de Birigui para outros regimes próprios de previdência social e para o RGPS, apurando-se a média aritmética simples das maiores remunerações, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994, ou desde o início das contribuições se posterior àquela competência.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

É assegurado o direito à aposentadoria voluntária com proventos integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, ao segurado que tenha ingressado regularmente em cargo efetivo na administração pública direta e indireta, até 31 de dezembro de 2003, quando ele, cumulativamente:

I - 60 (sessenta) anos de idade, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher;

II - 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;

III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício no serviço público;

IV - 10 (dez) anos de carreira e 5 (cinco) anos de efetivo exercício do cargo em que se der a aposentadoria.

Os requisitos de idade e tempo de contribuição serão reduzidos em 5 (cinco) anos, para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções do magistério na educação infantil, no ensino fundamental ou no ensino médio.

É assegurado o direito à aposentadoria voluntária com proventos integrais, que corresponderão à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, ao segurado que tenha ingressado

regularmente em cargo efetivo na administração pública direta e indireta, 15 de dezembro de 1998, quando ele, cumulativamente:

I - 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;

II - 25 (vinte e cinco) anos de efetivo exercício no serviço público, 15 (quinze) anos de carreira e 5 (cinco) anos de efetivo exercício do cargo em que se der a aposentadoria;

III - idade mínima resultante da redução de um ano de idade para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no inciso I.

REQUISITOS	HOMEM	MULHER	Emenda Constitucional nº 20		Emenda Constitucional nº 41		
			15/12/1998	MULHER	31/12/2003	MULHER	
Idade	53 anos	48 anos	60 anos	MULHER	55 anos	60 anos	55 anos
Tempo de Contribuição	35 anos	30 anos	35 anos	MULHER	30 anos	35 anos	30 anos
Tempo de Serviço Público	10 anos						
Tempo no Cargo	5 anos						
Pedágio	20%		-		-		
Bônus (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	-		-		
Cálculo das Aposentadorias e Pensões	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idade inferiores a 60 anos se homem e 55 se mulher) pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Média da remuneração.		
Reajuste	Paridade				Anual e sem Paridade		

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003, publicada em 31/12/2003;
- Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005;
- Lei nº 9.717, de 27/11/1998;
- Lei nº 9.796, de 05/05/1999;
- Lei nº 10.887, de 18/06/2004;
- Lei nº 13.846, de 18/6/2019;

- Lei nº 13.954, de 16/12/2019 e
- Portaria MTP nº 1.467, de 02/06/2022

Utilizou-se, ainda, as seguintes Legislações Municipais:

- Lei nº 4.054, de 08/05/2002;
- Lei nº 4.804, de 13/11/2006;
- Lei nº 6.394, de 13/07/2017;
- Lei Complementar nº 96, de 07/06/2018;
- Lei nº 6.907, de 31/07/2020 e
- Lei nº 7.003, de 10/06/2021.

4. INFORMAÇÕES TÉCNICAS UTILIZADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

4.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As Despesas Administrativas dão subsídios recolhidos do Ente Federativo e essenciais para o bom funcionamento de **BIRIGUIPREV** que é unidade gestora dos Planos Previdenciário e Financeiro do Município de Birigui.

Para efeito desta avaliação, consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos para dar cobertura às Despesas Administrativas que, segundo o **BIRIGUIPREV**, foram orçadas em R\$1.388.754 para o exercício de 2023.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **BIRIGUIPREV** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2023. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, estabelece limites das despesas administrativas e dá outras providências, logo ao elaborar o orçamento de despesas para o próximo exercício recomendamos que os limites legais sejam respeitados.

Para **BiriguiPrev** o Limite das Despesas administrativas é de 3% da folha de todos os ativos dos Planos. Ao considerar apenas o Plano Previdenciário, o limite anual das despesas administrativas é de R\$1.809.158 e para o Financeiro é de R\$2.083.131, resultando em um limite máximo de gastos de R\$3.892.289.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

Valores das Despesas Administrativas dos últimos 3 exercícios:

Exercício	R\$
2021	1.319.923,03
2022	2.083.714,04
2023	2.598.594,86

4.2. RECOMPOSIÇÃO DOS SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Para esta avaliação, as remunerações dos servidores ativos e os benefícios dos servidores inativos e pensão por morte foram recompostos em 2,50%, referentes à variação do INPC/IBGE observada entre os meses de março/2022 a dezembro/2022. As recomposições foram realizadas tendo em vista os reajustes já contemplados na base cadastral.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos no parágrafo anterior objetivam posicionar os benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

4.3. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE REGIMES DE PREVIDÊNCIA

É comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice-versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

Destacamos que, foram considerados nos cálculos realizados os percentuais de 7,00% para servidores inativos, para fins de compensação previdenciária entre regimes de previdência, conforme legislação, visto que o **BIRIGUIPREV** foi instituído em 2006, e no período anterior a este exercício os servidores eram abrangidos pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS e outros.

4.4. PERFIL ATUARIAL DO RPPS E INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Conforme Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social de 2022 – ISP-RPPS-2022, divulgado pela SPREV, **BIRIGUIPREV** está enquadrado como RPPS de **médio porte** e maior maturidade e um **Perfil Atuarial III**.

Tais premissas descritas acima são importantes para a definição de determinadas variáveis na aplicação de regras para o equacionamento do déficit atuarial, maiores ou menores limites da taxa de administração e atendimento a determinadas exigências legais.

4.5. OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão e Salário-Maternidade foram excluídos da avaliação por não serem de responsabilidade de **BIRIGUIPREV**.

5. BASES TÉCNICAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2022	2021
Tábua Mortalidade Geral	IBGE 2021	IBGE 2020
Entrada de Invalidez	Light Fraca	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85 por sexo	IBGE 2020

5.2. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas	2022	2021
Taxa de Juros	5,00%	4,85%
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Cresc. Salarial	1,50%	1,00%
Taxa de Cresc. de Benefícios	0,00%	0,00%
Capacidade Salarial	98,00%	-
Capacidade de Benefícios	98,00%	-

Vale salientar que a taxa de juros de 5,00% está dentro dos parâmetros legais do ANEXO VII da Portaria MTP nº1.467 de 02/06/2022, considerando a duração de 15 anos, contudo, foi utilizado 0% mediante adoção do Regime Orçamentário, análogo para adoção aos Estudos de Aderência Biométricos e Econômicos.

5.3. CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

Para o Plano Financeiro não foi considerado nenhum estudo com reposição da massa, pois caso haja, tal reposição será no Plano Previdenciário.

5.4. ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão “Média Sudeste”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Anuidade de Pensão	2022	2021
Ativos	Família Padrão	Família Padrão
Inativos	Família Real	Família Padrão

5.5. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Para fins desta Avaliação, foram utilizados os seguintes Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento:

Oficialmente o método para o Plano Financeiro é o Orçamentário, conhecido também como repartição simples, logo não há constituição de Reservas Matemáticas e apuração de déficit e superavit.

Para efeitos de simulação, na qual o plano foi capitalizado foi utilizado:

Benefícios do Plano	Regime Financeiro / Método Atuarial	
	2022	2021
Aposentadoria Programadas	Capitalização / PUC	Capitalização /Agregado Ortodoxo
Aposentadoria Por Invalidez	Capitalização / PUC	Capitalização /Agregado Ortodoxo
Pensão por Morte Servidor em Atividade	Capitalização / PUC	Rep. Capitais de Cobertura
Pensão Por Morte de Aposentado	Capitalização / PUC	Rep. Capitais de Cobertura
Pensão Por Morte Aposentadoria por Invalidez	Capitalização / PUC	Capitalização /Agregado Ortodoxo

5.6. ESTUDO DE ADERÊNCIA

A **CONDE**, a partir de dados fornecidos pelo **BIRIGUIPREV**, elaborou os Estudos de Aderência de Variáveis Econômicas e de Hipóteses Biométricas, com o objetivo de indicar as hipóteses que melhor expressam as tendências futuras do plano, de acordo com os cenários existentes na data do estudo atuarial.

✓ Tábuas Biométricas

Os resultados são calculados com os desvios das frequências observadas e as frequências esperadas, bem como os valores dos limítrofes com a adoção de 95% de nível de confiança e com grau de liberdade equivalente ao número de anos subtraindo uma unidade, pelo método Qui-Quadrado.

Observados os resultados, a CONDE recomendou a adoção das tábuas conforme tabela abaixo:

Tábuas Biométricas	2022
Tábua Mortalidade Geral	IBGE 2021
Entrada de Invalidez	Light Fraca
Tábua de Inválidos	M85 por sexo

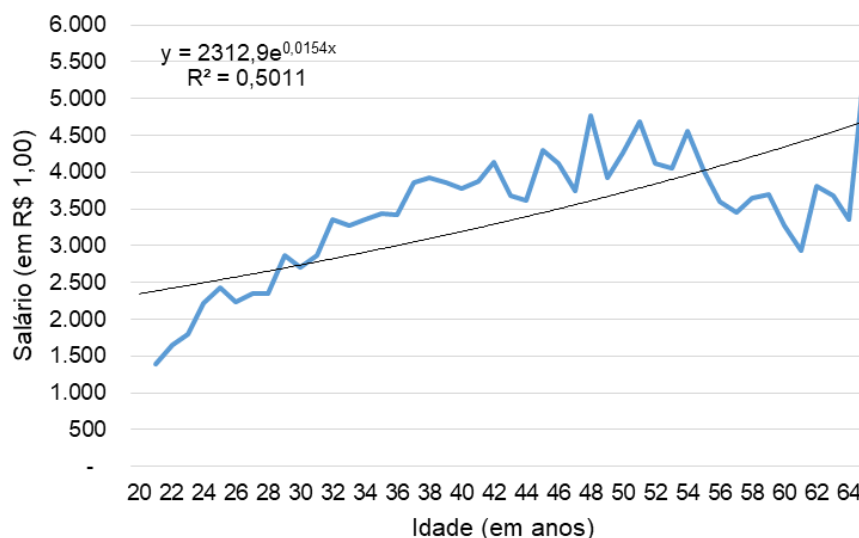
✓ Outras Premissas Atuariais:

- Taxa de Crescimento Salarial:

Elaboramos os estudos da Taxa de Crescimento Salarial, com a base de dados recebida do **BIRIGUIPREV**, posicionada em dezembro/2022, considerando os Salários de Contribuição e as idades dos participantes ativos, e identificamos os reajustes espontâneos (promoções) e o dissídio (reposição de inflação).

Os reajustes espontâneos fazem com que nas reavaliações atuariais, os custos e as reservas matemáticas se posicionem em patamares inferiores àqueles utilizados na última Avaliação Atuarial, gerando desequilíbrios no Plano de Benefícios, assim, segue abaixo o resultado do estudo, que por sua vez demonstra esse crescimento salarial.

Conforme gráfico demonstrado abaixo, a taxa de crescimento salarial média ficou em 1,5% ao ano, que corresponde à taxa média exponencial dos salários entre as idades de 21 aos 65 anos.



- **Taxa de Rotatividade:**

Em nosso ponto de vista, a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em consequência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

- **Capacidade Salarial e de Benefícios:**

Considerando que os reajustes de Salários e de Benefícios são anuais e tendo em vista uma expectativa de inflação de 4,5% ao ano, chegamos à Capacidade Salarial e de Benefícios de 98% ao ano.

- **Taxa de juros:**

O BIRIGUIPREV se manifestou pela adoção da taxa de juros de 5,0% para o exercício de 2023, através de seu relatório de Política de Investimentos.

Vale salientar que a taxa de juros está dentro dos parâmetros legais da Portaria nº 1.467, de 2022, por esse motivo foi considerada válida.

5.7. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas

Idades	Idades Alcançadas									
	BR-EMS 2015		BR-EMS 2021		AT-2000		AT-2000 suav.		IBGE 2021	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
20	82	88	82	87	81	85	82	86	75	82
30	83	88	82	88	81	85	82	86	76	82
40	83	88	83	88	82	85	83	86	77	83
50	84	88	84	88	82	86	83	87	79	83
55	84	89	84	88	83	86	84	87	80	84
60	85	89	85	89	84	87	85	87	81	85
65	86	90	86	90	85	87	85	88	82	86
70	87	90	87	90	86	88	87	89	84	87
75	88	91	88	92	87	89	88	90	86	89
80	90	93	90	93	90	91	90	91	89	91

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno

financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Este retorno está traduzido em uma taxa de juros baseada em estudos desenvolvidos por consultoria de investimentos externa, contratada pelo **BIRIGUIPREV**, motivo pelo qual não foram processados os respectivos estudos de aderência pela **CONDE**.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”. Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas

de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

6. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões, é o de Repartição Simples, assim, em cada exercício são arrecadados apenas os recursos suficientes para cobrir as despesas do mesmo exercício.

Esse regime financeiro, também denominado de método “Orçamentário”, pressupõe o equilíbrio financeiro-actuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários serão efetuados por conta do Estado, caso contrário serão constituídos Fundos Previdenciários de Reserva.

O custo dos futuros exercícios do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano, se houver, e dividido pela folha de remuneração dos Servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação, contudo o cálculo actuarial serve como um orçamento plurianual e por ele visualizamos o comportamento das despesas e receitas nas próximas décadas.

Os resultados da avaliação actuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**
Representa o valor atual anual, actuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados para cada ano, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.
- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**
Representa o valor atual anual das contribuições actuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados para cada ano, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.
- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**
Representa o valor atual, actuarialmente calculado, dos Salários de Contribuição futuros avaliados para cada ano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.
- **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**
Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **COMPROMISSOS ANUAIS**
Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.
- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**
Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções, a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a Prefeitura ou Autarquias.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

- ⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos:** estes serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.
- ⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos:** estes serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator “ p_x^{ai} ”.
- ⇒ **Futuros Pensionistas oriundos dos Ativos Atuais:** grupo que será identificado através de aplicação do fator “ q_x^{aa} ”.

⇒ **Futuros Pensionistas oriundos do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e do “ q_x^i ”, respectivamente.**

7. RESULTADOS

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Resumos dos Custos por Grupo de Servidor (Orçamento Plurianual)

Ano	Orçamentário Puro - Valores Anuais									
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Inativos Futuros (Servid. Futuros)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2023	34,07%	39.187.695	5,56%	6.398.862	0,00%	-	1,21%	1.388.754	40,84%	46.975.311
2033	30,25%	34.914.124	43,34%	50.022.075	0,00%	-	0,53%	609.662	74,12%	85.545.861
2043	25,91%	25.261.730	71,05%	69.273.179	0,00%	-	0,06%	59.389	97,02%	94.594.298
2053	18,45%	11.739.511	81,55%	51.901.441	0,00%	-	0,00%	-	100,00%	63.640.952
2063	8,39%	2.447.359	91,61%	26.708.649	0,00%	-	0,00%	-	100,00%	29.156.008
2073	3,05%	314.607	96,95%	10.011.087	0,00%	-	0,00%	-	100,00%	10.325.694

* Percentual sobre a Folha Total (Ativos e Inativos)

Ano	Orçamentário Puro - Valores Anuais									
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Inativos Futuros (Servid. Futuros)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2023	56,44%	39.187.695	9,22%	6.398.862	0,00%	-	2,00%	1.388.754	67,65%	46.975.311
2033	114,54%	34.914.124	164,10%	50.022.075	0,00%	-	2,00%	609.662	280,63%	85.545.861
2043	850,73%	25.261.730	2332,88%	69.273.179	0,00%	-	2,00%	59.389	3185,60%	94.594.298
2053	0,00%	11.739.511	0,00%	51.901.441	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	63.640.952
2063	0,00%	2.447.359	0,00%	26.708.649	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	29.156.008
2073	0,00%	314.607	0,00%	10.011.087	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	10.325.694

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

Custos - Valores Mensais

Ano	Orçamentário Puro - Valores Mensais									
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Inativos Futuros (Servid. Futuros)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2023	34,07%	3.100.157	5,56%	506.217	0,00%	-	1,21%	109.865	40,84%	3.716.239
2033	30,25%	2.762.073	43,34%	3.957.270	0,00%	-	0,53%	48.231	74,12%	6.767.574
2043	25,91%	1.998.468	71,05%	5.480.235	0,00%	-	0,06%	4.698	97,02%	7.483.400
2053	18,45%	928.718	81,55%	4.105.948	0,00%	-	0,00%	-	100,00%	5.034.666
2063	8,39%	193.612	91,61%	2.112.934	0,00%	-	0,00%	-	100,00%	2.306.546
2073	3,05%	24.889	96,95%	791.982	0,00%	-	0,00%	-	100,00%	816.871

* Percentual sobre a Folha Total (Ativos e Inativos)

Ano	Orçamentário Puro - Valores Mensais									
	Inativos Atuais		Inativos Futuros (Servid. Atuais)		Inativos Futuros (Servid. Futuros)		Despesas Administrativas		Custo Total Anual	
2023	56,44%	3.100.157	9,22%	506.217	0,00%	-	2,00%	109.865	67,65%	3.716.239
2033	114,54%	2.762.073	164,10%	3.957.270	0,00%	-	2,00%	48.231	280,63%	6.767.574
2043	850,73%	1.998.468	2332,88%	5.480.235	0,00%	-	2,00%	4.698	3185,60%	7.483.400
2053	0,00%	928.718	0,00%	4.105.948	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	5.034.666
2063	0,00%	193.612	0,00%	2.112.934	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	2.306.546
2073	0,00%	24.889	0,00%	791.982	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	816.871

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

Resumo dos Custos por Tipo de Benefício (Orçamento Plurianual)

Próximos 5 anos

Ano	Orçamentário Puro									
	Aposentadorias Prováveis		Aposentadorias por Invalidez		Pensões		Despesas Administrativas		Total	
2023	34,61%	39.809.338	1,29%	1.482.985	3,73%	4.294.234	1,21%	1.388.754	40,84%	46.975.311
2024	35,81%	41.394.703	1,60%	1.846.736	4,24%	4.900.211	1,17%	1.349.137	42,81%	49.490.787
2025	37,91%	44.010.587	1,91%	2.219.334	4,77%	5.534.114	1,11%	1.286.378	45,70%	53.050.412
2026	39,73%	46.279.779	2,23%	2.594.236	5,32%	6.198.481	1,05%	1.227.975	48,34%	56.300.471
2027	41,60%	48.565.985	2,55%	2.977.769	5,89%	6.875.579	1,00%	1.166.310	51,04%	59.585.642
2028	44,35%	51.840.518	2,88%	3.366.409	6,49%	7.581.887	0,93%	1.081.932	54,64%	63.870.747

* Percentual sobre a Folha Total (Ativos e Inativos)

Ano	Orçamentário Puro									
	Aposentadorias Prováveis		Aposentadorias por Invalidez		Pensões		Despesas Administrativas		Total	
2023	57,33%	39.809.338	2,14%	1.482.985	6,18%	4.294.234	2,00%	1.388.754	67,65%	46.975.311
2024	61,36%	41.394.703	2,74%	1.846.736	7,26%	4.900.211	2,00%	1.349.137	73,37%	49.490.787
2025	68,43%	44.010.587	3,45%	2.219.334	8,60%	5.534.114	2,00%	1.286.378	82,48%	53.050.412
2026	75,38%	46.279.779	4,23%	2.594.236	10,10%	6.198.481	2,00%	1.227.975	91,70%	56.300.471
2027	83,28%	48.565.985	5,11%	2.977.769	11,79%	6.875.579	2,00%	1.166.310	102,18%	59.585.642
2028	95,83%	51.840.518	6,22%	3.366.409	14,02%	7.581.887	2,00%	1.081.932	118,07%	63.870.747

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

10 em 10 anos

Ano	Orçamentário Puro		
	Aposentadorias	Pensões	Total
2023	39.809.338	4.294.234	46.975.311
2033	68.586.837	11.465.553	85.545.861
2043	71.359.385	18.869.891	94.594.298
2053	41.534.490	20.351.798	63.640.952
2063	14.324.207	14.628.161	29.156.008
2073	2.034.465	8.289.344	10.325.694

Custos e Contribuições – Servidores e Ente (Orçamento Plurianual)

Próximos 5 anos

Ano	Orçamentário Puro							
	Custo dos Benefícios e Despesas Administrativas		Contribuições dos Servidores		Contribuições do Governo		Aportes Extraordinários do Governo (*)	
2023	46.975.311	67,65%	11.744.671	16,91%	9.721.277	14,00%	25.509.363	36,74%
2024	49.490.787	73,37%	11.538.994	17,11%	9.443.957	14,00%	28.507.836	42,26%
2025	53.050.412	82,48%	11.097.978	17,25%	9.004.644	14,00%	32.947.790	51,23%
2026	56.300.471	91,70%	10.517.773	17,13%	8.595.822	14,00%	37.186.876	60,57%
2027	59.585.642	102,18%	9.760.519	16,74%	8.164.167	14,00%	41.660.957	71,44%
2028	63.870.747	118,07%	9.236.791	17,07%	7.573.524	14,00%	47.060.431	86,99%

(*) Inclui a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência.

Os Aportes Extraordinários, por conta do Ente, são destinados para cobertura das despesas que as contribuições normais não cobrem.

Percentual sobre a Folha Total (Ativos e Inativos)

➤ **SIMULAÇÃO DO PLANO (CAPITALIZAÇÃO)**

A **CONDE** realizou uma simulação para apurar as Reservas Matemáticas, capitalizando o Plano, usando o método do Crédito Unitário Projetado para financiamento dos benefícios, porém vale destacar que tal metodologia não condiz com a realidade do Plano, haja vista que ele é um Plano Orçamentário ou ainda Repartição Simples, logo não existem constituição de Reservas Matemáticas e déficit atuarial.

Discriminação	Valor
Plano Capitalizado	1.071.647.893,45
Provisões de Benefícios Concedidos	487.729.359,91
Aposent./Pensões/Outros Benefícios do Plano	538.361.647,69
Contribuições do Ente	0,00
Contribuições do Inativo	(15.548.763,63)
Contribuições do Pensionista	(1.454.491,27)
Compensação Previdenciária	(33.629.032,88)
Parcelamento de Débitos Previdenciários	0,00
Provisões de Benefícios a Conceder	583.918.533,54
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	781.426.762,73
Contribuições do Ente	(64.604.101,24)
Contribuições do Ativo	(87.388.017,17)
Compensação Previdenciária	(45.516.110,78)

➤ **Duração do Plano**

A duração do passivo do Plano é uma mera informação para esse Plano que é de Repartição Simples, representa a média dos prazos dos fluxos anuais de pagamentos de benefícios líquidos, ponderados pelo valor presente desses. A duração verificada em dezembro de 2022, para o Plano de Benefícios Financeiro do **BIRIGUIPREV**, é de 15,3 anos.

➤ **Equacionamento do Déficit Atuarial**

Conforme mencionado, Planos Orçamentário não possuem déficit técnico, apenas a insuficiência de contribuições no exercício, sendo suportado pelo aporte extraordinário realizado mensalmente.

São Paulo, março de 2023.

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

André R. Conde
Atuário MIBA 2071

8. ANEXOS

ANEXO 1 – RESERVAS MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR (31/12/2022)

Nº Plano de Contas	Discriminação	Valor
PLANO FINANCEIRO		
2.2.7.2.1.01.00	Provisões de Benefícios Concedidos	
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	538.361.647,69
2.2.7.2.1.01.03	Contribuições do Aposentado	(15.548.763,63)
2.2.7.2.1.01.04	Contribuições do Pensionista	(1.454.491,27)
2.2.7.2.1.01.05	Compensação Previdenciária	(33.629.032,88)
2.2.7.2.1.02.00	Provisões de Benefícios a Conceder	
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	781.426.762,73
2.2.7.2.1.02.02	Contribuições do Ente	(64.604.101,24)
2.2.7.2.1.02.03	Contribuições do Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista	(87.495.690,67)
2.2.7.2.1.02.04	Compensação Previdenciária	(45.516.110,78)
2.2.7.2.2.01.01	Cobertura de Insuficiência Financeira - Benefícios Concedidos	(487.729.359,91)
2.2.7.2.2.02.03	Cobertura de Insuficiência Financeira - Benefícios a Conceder	(583.810.860,04)

ANEXO 2 - FLUXOS E ESTATÍSTICAS

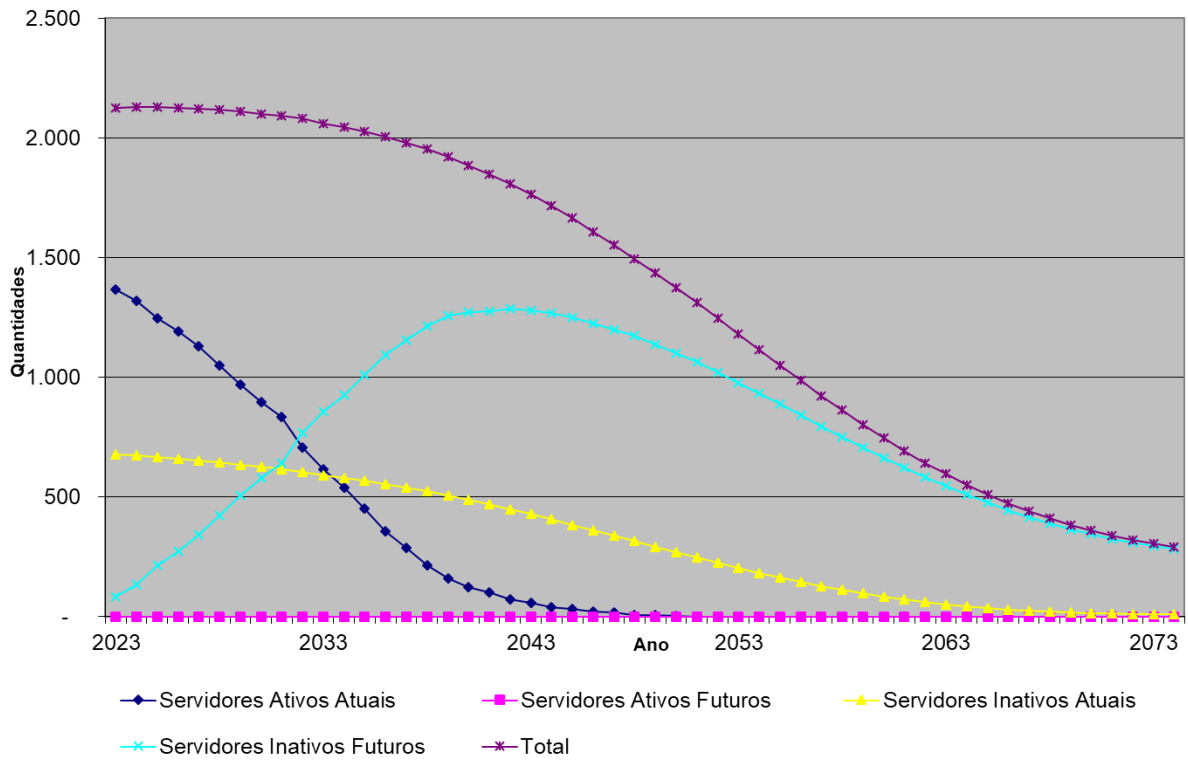
Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos Futuros	TOTAL DE INATIVOS	TOTAL GERAL
2023	1.433	-	678	16	694	2.127
2024	1.391	-	674	64	738	2.129
2025	1.319	-	667	141	808	2.128
2026	1.237	-	659	229	888	2.125
2027	1.129	-	651	341	992	2.121
2028	1.049	-	644	424	1.068	2.116
2029	968	-	635	506	1.141	2.109
2030	897	-	625	579	1.204	2.101
2031	835	-	616	641	1.256	2.091
2032	706	-	606	768	1.374	2.080
2033	615	-	591	855	1.446	2.061
2034	539	-	580	926	1.506	2.045
2035	451	-	567	1.008	1.575	2.026
2036	358	-	553	1.093	1.646	2.005
2037	288	-	539	1.154	1.693	1.981
2038	215	-	524	1.215	1.738	1.953
2039	159	-	507	1.256	1.763	1.922
2040	125	-	488	1.274	1.762	1.886
2041	102	-	468	1.277	1.746	1.847
2042	72	-	449	1.287	1.736	1.807
2043	56	-	429	1.279	1.707	1.763
2044	41	-	407	1.268	1.675	1.717
2045	31	-	384	1.250	1.634	1.665
2046	23	-	361	1.224	1.585	1.608
2047	17	-	338	1.198	1.536	1.553
2048	8	-	315	1.173	1.488	1.495
2049	5	-	292	1.138	1.430	1.435
2050	3	-	270	1.102	1.371	1.374
2051	1	-	247	1.063	1.310	1.311
2052	1	-	225	1.021	1.246	1.246
2053	-	-	204	977	1.181	1.181
2054	-	-	183	933	1.116	1.116
2055	-	-	163	888	1.051	1.051
2056	-	-	145	842	987	987
2057	-	-	127	796	923	923
2058	-	-	111	751	862	862
2059	-	-	96	707	803	803
2060	-	-	83	664	747	747
2061	-	-	71	622	693	693
2062	-	-	60	583	643	643

Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos Futuros	TOTAL DE INATIVOS	TOTAL GERAL
2063	-	-	51	545	596	596
2064	-	-	43	509	552	552
2065	-	-	36	475	512	512
2066	-	-	30	444	475	475
2067	-	-	26	415	441	441
2068	-	-	22	389	411	411
2069	-	-	18	366	384	384
2070	-	-	16	344	360	360
2071	-	-	14	326	339	339
2072	-	-	12	309	321	321
2073	-	-	10	295	306	306
2074	-	-	9	283	292	292
2075	-	-	8	274	282	282
2076	-	-	7	265	272	272
2077	-	-	6	259	265	265
2078	-	-	6	253	259	259
2079	-	-	5	250	255	255
2080	-	-	4	247	251	251
2081	-	-	4	246	249	249
2082	-	-	3	245	248	248
2083	-	-	3	244	247	247
2084	-	-	2	244	247	247
2085	-	-	2	245	247	247
2086	-	-	2	245	247	247
2087	-	-	2	246	247	247
2088	-	-	1	246	247	247
2089	-	-	1	246	247	247
2090	-	-	1	246	247	247
2091	-	-	1	246	247	247
2092	-	-	1	246	247	247
2093	-	-	1	245	246	246
2094	-	-	1	245	246	246
2095	-	-	0	244	245	245
2096	-	-	0	243	244	244
2097	-	-	0	242	242	242
2098	-	-	0	240	241	241
2099	-	-	0	239	239	239
2100	-	-	0	237	237	237
2101	-	-	0	234	234	234
2102	-	-	0	232	232	232

Quantidades de Servidores



Remunerações e Benefícios

em R\$

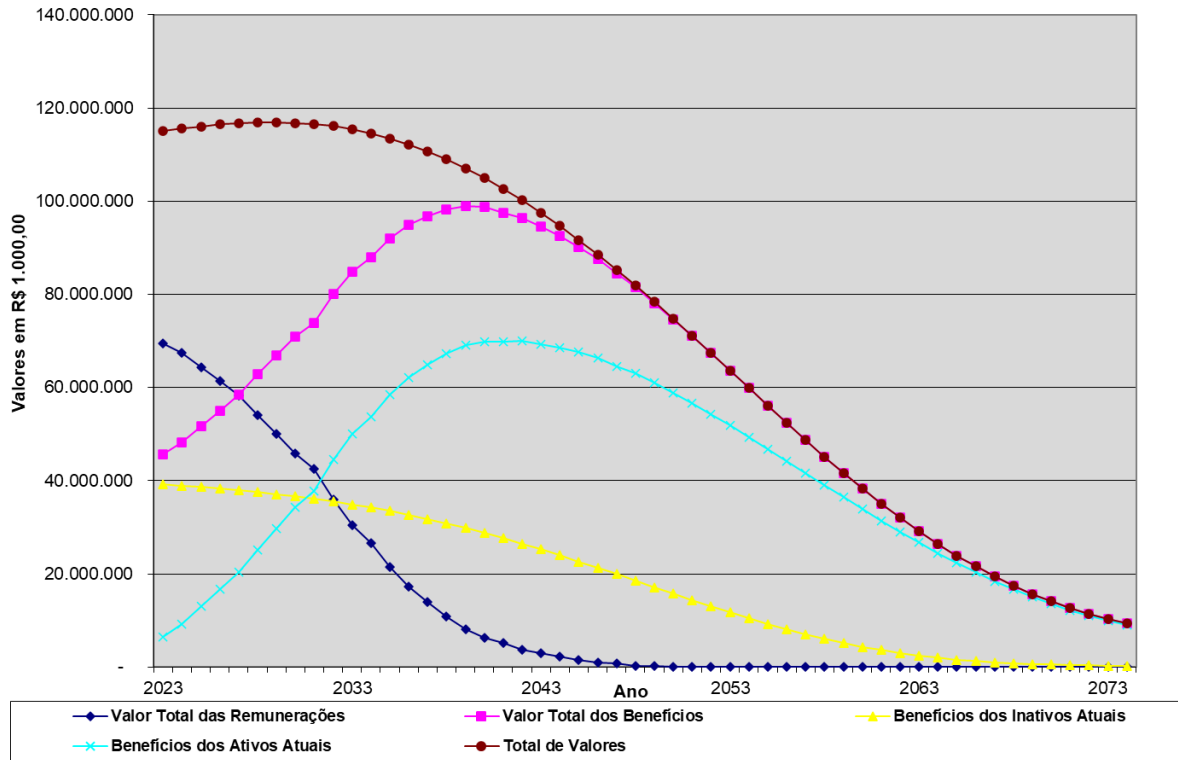
Ano	Servidores Ativos e Inativos				
	Remunerações Ativos Atuais	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Total de Benefícios	Total de Valores
2023	69.437.692	39.187.695	6.398.862	45.586.557	115.024.249
2024	67.456.837	38.926.253	9.215.398	48.141.651	115.598.488
2025	64.318.885	38.638.175	13.125.860	51.764.035	116.082.920
2026	61.398.727	38.320.560	16.751.936	55.072.496	116.471.224
2027	58.315.477	37.953.310	20.466.022	58.419.333	116.734.809
2028	54.096.602	37.550.632	25.238.182	62.788.815	116.885.416
2029	50.100.944	37.124.473	29.694.044	66.818.518	116.919.462
2030	45.852.359	36.655.099	34.301.151	70.956.250	116.808.609
2031	42.594.066	36.139.002	37.795.962	73.934.965	116.529.031
2032	36.011.219	35.572.369	44.516.002	80.088.371	116.099.590
2033	30.483.109	34.914.124	50.022.075	84.936.199	115.419.308
2034	26.551.799	34.235.943	53.766.734	88.002.678	114.554.476
2035	21.532.728	33.496.950	58.484.039	91.980.989	113.513.717
2036	17.330.893	32.675.443	62.226.810	94.902.253	112.233.146
2037	14.039.331	31.808.878	64.876.654	96.685.532	110.724.863
2038	10.875.781	30.876.521	67.263.198	98.139.718	109.015.499
2039	8.079.173	29.879.254	69.125.745	99.005.000	107.084.172
2040	6.235.931	28.819.014	69.920.366	98.739.380	104.975.311
2041	5.154.139	27.671.248	69.821.819	97.493.068	102.647.206
2042	3.730.254	26.492.893	69.947.854	96.440.748	100.171.002
2043	2.969.430	25.261.730	69.273.179	94.534.909	97.504.339
2044	2.189.461	23.983.260	68.502.573	92.485.833	94.675.294
2045	1.473.596	22.664.468	67.553.359	90.217.827	91.691.423
2046	948.055	21.312.810	66.297.803	87.610.613	88.558.668
2047	740.412	19.937.739	64.609.763	84.547.502	85.287.914
2048	322.022	18.548.301	63.021.337	81.569.638	81.891.660
2049	230.555	17.154.406	60.999.539	78.153.945	78.384.499
2050	116.996	15.766.273	58.910.205	74.676.478	74.793.474
2051	26.899	14.394.133	56.713.016	71.107.149	71.134.048
2052	14.786	13.048.469	54.341.247	67.389.716	67.404.502
2053	-	11.739.511	51.901.441	63.640.952	63.640.952
2054	-	10.477.393	49.385.251	59.862.644	59.862.644
2055	-	9.271.594	46.835.674	56.107.269	56.107.269
2056	-	8.130.903	44.249.430	52.380.333	52.380.333
2057	-	7.063.191	41.651.187	48.714.378	48.714.378
2058	-	6.075.070	39.051.794	45.126.864	45.126.864
2059	-	5.171.714	36.480.065	41.651.779	41.651.779
2060	-	4.356.601	33.936.091	38.292.692	38.292.692
2061	-	3.631.393	31.452.774	35.084.167	35.084.167
2062	-	2.995.772	29.041.993	32.037.765	32.037.765

Remunerações e Benefícios

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos				
	Remunerações Ativos Atuais	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Total de Benefícios	Total de Valores
2063	-	2.447.359	26.708.649	29.156.008	29.156.008
2064	-	1.981.705	24.466.308	26.448.013	26.448.013
2065	-	1.592.666	22.331.275	23.923.941	23.923.941
2066	-	1.273.195	20.312.369	21.585.564	21.585.564
2067	-	1.015.714	18.415.559	19.431.273	19.431.273
2068	-	812.214	16.646.251	17.458.465	17.458.465
2069	-	654.273	15.019.770	15.674.044	15.674.044
2070	-	533.370	13.552.007	14.085.377	14.085.377
2071	-	441.204	12.223.522	12.664.726	12.664.726
2072	-	370.308	11.043.083	11.413.391	11.413.391
2073	-	314.607	10.011.087	10.325.694	10.325.694
2074	-	269.552	9.115.864	9.385.416	9.385.416
2075	-	232.112	8.352.811	8.584.923	8.584.923
2076	-	200.422	7.703.073	7.903.494	7.903.494
2077	-	173.248	7.149.822	7.323.071	7.323.071
2078	-	149.689	6.699.210	6.848.898	6.848.898
2079	-	129.100	6.342.568	6.471.668	6.471.668
2080	-	111.059	6.055.674	6.166.733	6.166.733
2081	-	95.275	5.830.697	5.925.973	5.925.973
2082	-	81.522	5.647.366	5.728.889	5.728.889
2083	-	69.597	5.502.005	5.571.603	5.571.603
2084	-	59.314	5.378.478	5.437.792	5.437.792
2085	-	50.493	5.266.274	5.316.767	5.316.767
2086	-	42.962	5.162.102	5.205.064	5.205.064
2087	-	36.579	5.061.809	5.098.388	5.098.388
2088	-	31.222	4.958.720	4.989.942	4.989.942
2089	-	26.763	4.853.738	4.880.501	4.880.501
2090	-	23.065	4.746.877	4.769.942	4.769.942
2091	-	19.985	4.636.785	4.656.771	4.656.771
2092	-	17.387	4.523.817	4.541.204	4.541.204
2093	-	15.165	4.405.102	4.420.267	4.420.267
2094	-	13.272	4.281.468	4.294.740	4.294.740
2095	-	11.660	4.153.194	4.164.854	4.164.854
2096	-	10.289	4.017.934	4.028.222	4.028.222
2097	-	9.118	3.875.242	3.884.360	3.884.360
2098	-	8.116	3.726.496	3.734.613	3.734.613
2099	-	7.246	3.572.387	3.579.633	3.579.633
2100	-	6.467	3.411.111	3.417.578	3.417.578
2101	-	5.748	3.241.915	3.247.663	3.247.663
2102	-	5.076	3.069.767	3.074.843	3.074.843

Remunerações e Benefícios



Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Necessidade de Complementação	Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2023	25.509.363	9.721.277	11.744.671	21.465.948	46.975.311
2024	28.507.836	9.443.957	11.538.994	20.982.951	49.490.787
2025	32.947.790	9.004.644	11.097.978	20.102.622	53.050.412
2026	37.186.876	8.595.822	10.517.773	19.113.595	56.300.471
2027	41.894.949	7.930.174	9.760.519	17.690.693	59.585.642
2028	47.277.842	7.356.113	9.236.791	16.592.904	63.870.747
2029	52.286.936	6.813.429	8.720.172	15.533.600	67.820.537
2030	57.430.629	6.233.385	8.209.283	14.442.668	71.873.297
2031	61.222.137	5.790.055	7.774.654	13.564.709	74.786.846
2032	69.003.514	4.895.233	6.909.847	11.805.081	80.808.595
2033	75.208.718	4.140.102	6.197.041	10.337.144	85.545.861
2034	79.275.825	3.605.493	5.652.395	9.257.889	88.533.714
2035	84.518.382	2.921.142	4.972.120	7.893.261	92.411.644
2036	88.491.743	2.352.024	4.405.104	6.757.128	95.248.871
2037	91.124.329	1.905.864	3.936.126	5.841.990	96.966.319
2038	93.425.780	1.478.072	3.453.382	4.931.454	98.357.234
2039	95.033.243	1.098.160	3.035.180	4.133.340	99.166.583
2040	95.261.666	847.201	2.755.233	3.602.433	98.864.099
2041	94.339.068	700.469	2.556.613	3.257.083	97.596.150
2042	93.710.849	507.369	2.297.135	2.804.504	96.515.353
2043	92.050.177	404.107	2.140.014	2.544.121	94.594.298
2044	90.265.068	297.958	1.966.597	2.264.554	92.529.622
2045	88.218.500	199.860	1.828.939	2.028.799	90.247.299
2046	85.792.865	127.938	1.708.770	1.836.709	87.629.574
2047	82.855.280	100.141	1.606.889	1.707.030	84.562.310
2048	80.058.344	43.524	1.474.211	1.517.735	81.576.079
2049	76.740.921	31.244	1.386.391	1.417.635	78.158.556
2050	73.367.937	15.857	1.295.025	1.310.881	74.678.818
2051	69.897.711	3.587	1.206.389	1.209.976	71.107.687
2052	66.259.092	1.954	1.128.966	1.130.920	67.390.012
2053	62.589.239	-	1.051.714	1.051.714	63.640.952
2054	58.885.137	-	977.507	977.507	59.862.644
2055	55.202.585	-	904.684	904.684	56.107.269
2056	51.546.742	-	833.592	833.592	52.380.333
2057	47.949.464	-	764.914	764.914	48.714.378
2058	44.427.965	-	698.899	698.899	45.126.864
2059	41.016.087	-	635.693	635.693	41.651.779
2060	37.716.838	-	575.854	575.854	38.292.692
2061	34.564.457	-	519.710	519.710	35.084.167
2062	31.570.524	-	467.241	467.241	32.037.765

em R\$

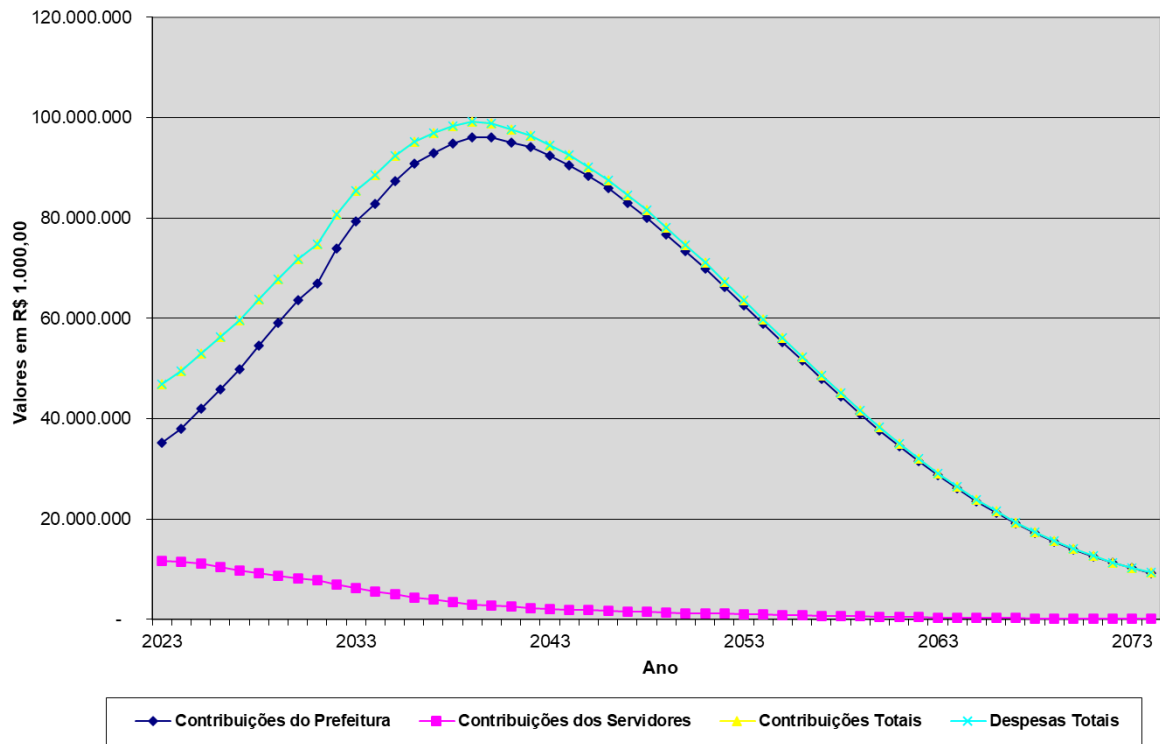
Ano	Necessidade de Complementação	Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2063	28.737.054	-	418.955	418.955	29.156.008
2064	26.073.559	-	374.454	374.454	26.448.013
2065	23.590.212	-	333.729	333.729	23.923.941
2066	21.289.155	-	296.409	296.409	21.585.564
2067	19.168.709	-	262.564	262.564	19.431.273
2068	17.226.160	-	232.304	232.304	17.458.465
2069	15.468.946	-	205.098	205.098	15.674.044
2070	13.904.503	-	180.874	180.874	14.085.377
2071	12.505.378	-	159.349	159.349	12.664.726
2072	11.273.102	-	140.289	140.289	11.413.391
2073	10.202.072	-	123.621	123.621	10.325.694
2074	9.275.871	-	109.545	109.545	9.385.416
2075	8.487.351	-	97.572	97.572	8.584.923
2076	7.816.274	-	87.220	87.220	7.903.494
2077	7.244.845	-	78.226	78.226	7.323.071
2078	6.777.984	-	70.914	70.914	6.848.898
2079	6.406.111	-	65.557	65.557	6.471.668
2080	6.105.416	-	61.317	61.317	6.166.733
2081	5.868.073	-	57.900	57.900	5.925.973
2082	5.673.269	-	55.620	55.620	5.728.889
2083	5.517.632	-	53.970	53.970	5.571.603
2084	5.385.322	-	52.470	52.470	5.437.792
2085	5.265.733	-	51.034	51.034	5.316.767
2086	5.155.287	-	49.777	49.777	5.205.064
2087	5.049.778	-	48.610	48.610	5.098.388
2088	4.942.515	-	47.427	47.427	4.989.942
2089	4.834.294	-	46.207	46.207	4.880.501
2090	4.724.976	-	44.966	44.966	4.769.942
2091	4.613.053	-	43.718	43.718	4.656.771
2092	4.498.522	-	42.683	42.683	4.541.204
2093	4.378.687	-	41.580	41.580	4.420.267
2094	4.254.315	-	40.424	40.424	4.294.740
2095	4.125.635	-	39.219	39.219	4.164.854
2096	3.990.275	-	37.947	37.947	4.028.222
2097	3.847.754	-	36.607	36.607	3.884.360
2098	3.699.405	-	35.208	35.208	3.734.613
2099	3.545.848	-	33.785	33.785	3.579.633
2100	3.385.278	-	32.300	32.300	3.417.578
2101	3.216.946	-	30.718	30.718	3.247.663
2102	3.045.725	-	29.117	29.117	3.074.843

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2063	28.737.054	418.955	29.156.008	29.156.008
2064	26.073.559	374.454	26.448.013	26.448.013
2065	23.590.212	333.729	23.923.941	23.923.941
2066	21.289.155	296.409	21.585.564	21.585.564
2067	19.168.709	262.564	19.431.273	19.431.273
2068	17.226.160	232.304	17.458.465	17.458.465
2069	15.468.946	205.098	15.674.044	15.674.044
2070	13.904.503	180.874	14.085.377	14.085.377
2071	12.505.378	159.349	12.664.726	12.664.726
2072	11.273.102	140.289	11.413.391	11.413.391
2073	10.202.072	123.621	10.325.694	10.325.694
2074	9.275.871	109.545	9.385.416	9.385.416
2075	8.487.351	97.572	8.584.923	8.584.923
2076	7.816.274	87.220	7.903.494	7.903.494
2077	7.244.845	78.226	7.323.071	7.323.071
2078	6.777.984	70.914	6.848.898	6.848.898
2079	6.406.111	65.557	6.471.668	6.471.668
2080	6.105.416	61.317	6.166.733	6.166.733
2081	5.868.073	57.900	5.925.973	5.925.973
2082	5.673.269	55.620	5.728.889	5.728.889
2083	5.517.632	53.970	5.571.603	5.571.603
2084	5.385.322	52.470	5.437.792	5.437.792
2085	5.265.733	51.034	5.316.767	5.316.767
2086	5.155.287	49.777	5.205.064	5.205.064
2087	5.049.778	48.610	5.098.388	5.098.388
2088	4.942.515	47.427	4.989.942	4.989.942
2089	4.834.294	46.207	4.880.501	4.880.501
2090	4.724.976	44.966	4.769.942	4.769.942
2091	4.613.053	43.718	4.656.771	4.656.771
2092	4.498.522	42.683	4.541.204	4.541.204
2093	4.378.687	41.580	4.420.267	4.420.267
2094	4.254.315	40.424	4.294.740	4.294.740
2095	4.125.635	39.219	4.164.854	4.164.854
2096	3.990.275	37.947	4.028.222	4.028.222
2097	3.847.754	36.607	3.884.360	3.884.360
2098	3.699.405	35.208	3.734.613	3.734.613
2099	3.545.848	33.785	3.579.633	3.579.633
2100	3.385.278	32.300	3.417.578	3.417.578
2101	3.216.946	30.718	3.247.663	3.247.663
2102	3.045.725	29.117	3.074.843	3.074.843

Contribuições e Despesas



ANEXO 3 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Patroc.	Tempo Apos. RGPS	Tempo de Prefeitura	Tempo Empresa Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	5	9	10	13	14
0	0	0	460	0	248	3	0
1	0	0	43	0	78	409	1
2	0	0	102	0	90	324	2
3	0	0	84	0	78	205	3
4	0	0	78	0	73	197	4
5	0	0	76	32	79	83	5
6	0	0	78	63	82	67	6
7	0	0	29	114	90	79	7
8	0	0	75	94	70	36	8
9	0	0	65	50	67	18	9
10	0	0	61	53	58	6	10
11	0	0	59	201	63	2	11
12	0	0	56	0	54	6	12
13	0	0	29	33	44	3	13
14	0	1	36	62	53	1	14
15	0	2	40	104	25	10	15
16	0	2	45	1	27	0	16
17	0	1	6	11	26	0	17
18	0	6	7	21	26	0	18
19	0	11	3	71	27	0	19
20	0	23	7	49	23	0	20
21	0	23	10	123	10	0	21
22	0	15	0	9	12	0	22
23	0	37	0	46	14	0	23
24	0	36	0	0	9	0	24
25	0	33	0	0	4	0	25
26	0	32	0	15	5	0	26
27	0	34	0	121	3	0	27
28	0	33	0	28	4	0	28
29	0	38	0	54	4	0	29
30	0	48	0	11	0	0	30
31	0	42	0	6	1	0	31
32	0	48	0	11	0	0	32
33	0	53	0	29	0	0	33
34	0	42	0	12	1	0	34
35	0	48	0	12	0	0	35
36	0	47	0	6	1	0	36
37	0	58	0	4	0	0	37
38	0	84	0	3	0	0	38
39	0	42	0	0	0	0	39
40	0	52	0	0	0	0	40
41	0	64	0	0	0	0	41
42	0	52	0	0	0	0	42
43	0	47	0	0	0	0	43
44	73	49	0	0	0	0	44
45	59	42	0	0	0	0	45
46	62	50	0	0	0	0	46
47	66	41	0	0	0	0	47

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Patroc.	Tempo Apos. RGPS	Tempo de Prefeitura	Tempo Empresa Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	5	9	10	13	14
48	90	32	0	0	0	0	48
49	89	26	0	0	0	0	49
50	87	11	0	0	0	0	50
51	83	22	0	0	0	0	51
52	82	20	0	0	0	0	52
53	77	18	0	0	0	0	53
54	70	16	0	0	0	0	54
55	64	9	0	0	0	0	55
56	62	13	0	0	0	0	56
57	69	10	0	0	0	0	57
58	62	9	0	0	0	0	58
59	49	4	0	0	0	0	59
60	45	3	0	0	0	0	60
61	30	6	0	0	0	0	61
62	41	6	0	0	0	0	62
63	29	2	0	0	0	0	63
64	31	2	0	0	0	0	64
65	30	2	0	0	0	0	65
66	16	1	0	0	0	0	66
67	20	0	0	0	0	0	67
68	11	1	0	0	0	0	68
69	17	0	0	0	0	0	69
70	14	0	0	0	0	0	70
71	3	0	0	0	0	0	71
72	10	0	0	0	0	0	72
73	2	0	0	0	0	0	73
74	3	0	0	0	0	0	74
75	3	0	0	0	0	0	75
TOTAIS	1.449	1.449	1.449	1.449	1.449	1.449	
MEDIAS	54	37	5	17	8	3	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo para Aposentadoria - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem.

Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempos na Prefeitura constante na mesma linha da coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha da coluna 1 - Índice.

Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data base têm seus respectivos salários equivalentes a tentos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice

Ativos - Idade Atual

dez/2022

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			7
44	23	50	73	5,04	81.825	184.944	266.770	3.557	3.698	3.654	44
45	18	41	59	4,07	58.595	200.588	259.184	3.255	4.892	4.392	45
46	16	46	62	4,28	48.045	207.566	255.612	3.002	4.512	4.122	46
47	20	46	66	4,55	82.123	184.719	266.843	4.106	4.015	4.043	47
48	23	67	90	6,21	130.535	311.855	442.391	5.675	4.654	4.915	48
49	32	57	89	6,14	88.962	269.734	358.697	2.780	4.732	4.030	49
50	38	49	87	6,00	183.155	216.304	399.459	4.819	4.414	4.591	50
51	33	50	83	5,73	179.746	216.697	396.444	5.446	4.333	4.776	51
52	28	54	82	5,66	110.923	236.646	347.569	3.961	4.382	4.238	52
53	35	42	77	5,31	135.711	172.933	308.645	3.877	4.117	4.008	53
54	23	47	70	4,83	102.368	207.326	309.695	4.450	4.411	4.424	54
55	25	39	64	4,42	112.967	153.591	266.558	4.518	3.938	4.164	55
56	32	30	62	4,28	107.898	117.863	225.761	3.371	3.928	3.641	56
57	30	39	69	4,76	122.901	118.659	241.560	4.096	3.042	3.500	57
58	28	34	62	4,28	92.140	136.577	228.717	3.290	4.016	3.689	58
59	30	19	49	3,38	102.623	71.122	173.745	3.420	3.743	3.545	59
60	21	24	45	3,11	57.615	91.779	149.395	2.743	3.824	3.319	60
61	12	18	30	2,07	34.849	56.825	91.675	2.904	3.156	3.055	61
62	20	21	41	2,83	71.709	90.639	162.348	3.585	4.316	3.959	62
63	19	10	29	2,00	44.012	62.593	106.606	2.316	6.259	3.676	63
64	23	8	31	2,14	55.824	48.370	104.194	2.427	6.046	3.361	64
65	24	6	30	2,07	96.300	26.513	122.814	4.012	4.418	4.093	65
66	8	8	16	1,10	26.157	18.973	45.130	3.269	2.371	2.820	66
67	10	10	20	1,38	20.636	39.156	59.792	2.063	3.915	2.989	67
68	6	5	11	0,76	12.110	18.452	30.562	2.018	3.690	2.778	68
69	10	7	17	1,17	28.285	40.031	68.316	2.828	5.718	4.018	69
70	5	9	14	0,97	12.281	43.033	55.314	2.456	4.781	3.951	70
71	2	1	3	0,21	4.999	5.473	10.473	2.499	5.473	3.491	71
72	4	6	10	0,69	8.183	37.492	45.675	2.045	6.248	4.567	72
73	1	1	2	0,14	2.825	1.235	4.060	2.825	1.235	2.030	73
74	1	2	3	0,21	8.345	17.069	25.414	8.345	8.534	8.471	74
75	3	0	3	0,21	7.348	-	7.348	2.449	-	2.449	75
TOTAIS	603	846	1.449	100	2.232.010	3.604.772	5.836.782	3.701	4.260	4.028	

Seção 1 Idade Atual - Indicador de Faixa Etária do Servidor

Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 2

Porcentagem Sobre Total - relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3

Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Seção 4

Total de Remuneração - Total de remuneração, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5

Média de Remuneração - Média de remuneração, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Ativos - Idade de Entrada na Patrocinadora

dez/2022

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			7
14	1	0	1	0,07	11.716	-	11.716	11.716	-	11.716	14
15	2	0	2	0,14	17.817	-	17.817	8.908	-	8.908	15
16	2	0	2	0,14	13.248	-	13.248	6.624	-	6.624	16
17	1	0	1	0,07	9.066	-	9.066	9.066	-	9.066	17
18	5	1	6	0,41	24.968	7.819	32.788	4.993	7.819	5.464	18
19	4	7	11	0,76	28.531	54.741	83.272	7.132	7.820	7.570	19
20	14	9	23	1,59	88.531	60.037	148.569	6.323	6.670	6.459	20
21	17	6	23	1,59	122.977	45.629	168.607	7.233	7.605	7.330	21
22	6	9	15	1,04	42.157	78.498	120.655	7.026	8.722	8.043	22
23	22	15	37	2,55	138.204	96.373	234.578	6.282	6.424	6.339	23
24	18	18	36	2,48	120.919	144.773	265.693	6.717	8.042	7.380	24
25	13	20	33	2,28	86.609	136.181	222.791	6.662	6.809	6.751	25
26	15	17	32	2,21	68.622	95.639	164.261	4.574	5.625	5.133	26
27	17	17	34	2,35	88.910	114.201	203.111	5.230	6.717	5.973	27
28	20	13	33	2,28	106.052	74.622	180.674	5.302	5.740	5.474	28
29	17	21	38	2,62	93.247	109.353	202.601	5.485	5.207	5.331	29
30	26	22	48	3,31	124.644	97.898	222.543	4.794	4.449	4.636	30
31	17	25	42	2,90	71.105	122.966	194.071	4.182	4.918	4.620	31
32	23	25	48	3,31	91.440	139.410	230.851	3.975	5.576	4.809	32
33	24	29	53	3,66	85.571	139.288	224.860	3.565	4.803	4.242	33
34	13	29	42	2,90	31.442	122.845	154.288	2.418	4.236	3.673	34
35	15	33	48	3,31	31.042	171.390	202.433	2.069	5.193	4.217	35
36	19	28	47	3,24	46.929	113.914	160.844	2.469	4.068	3.422	36
37	17	41	58	4,00	36.411	194.990	231.402	2.141	4.755	3.989	37
38	32	52	84	5,80	96.001	198.083	294.084	3.000	3.809	3.501	38
39	10	32	42	2,90	32.750	115.481	148.231	3.275	3.608	3.529	39
40	15	37	52	3,59	54.356	127.903	182.259	3.623	3.456	3.504	40
41	21	43	64	4,42	44.244	160.045	204.289	2.106	3.721	3.192	41
42	15	37	52	3,59	35.077	105.501	140.579	2.338	2.851	2.703	42
43	16	31	47	3,24	35.246	98.144	133.390	2.202	3.165	2.838	43
44	20	29	49	3,38	33.107	92.681	125.788	1.655	3.195	2.567	44
45	17	25	42	2,90	37.714	78.858	116.572	2.218	3.154	2.775	45
46	21	29	50	3,45	45.466	86.949	132.415	2.165	2.998	2.648	46
47	13	28	41	2,83	28.831	83.900	112.731	2.217	2.996	2.749	47
48	10	22	32	2,21	22.966	61.196	84.162	2.296	2.781	2.630	48
49	13	13	26	1,79	25.861	37.005	62.866	1.989	2.846	2.417	49
50	5	6	11	0,76	8.777	13.028	21.805	1.755	2.171	1.982	50
51	9	13	22	1,52	25.561	54.257	79.819	2.840	4.173	3.628	51
52	7	13	20	1,38	13.862	35.436	49.299	1.980	2.725	2.464	52
53	11	7	18	1,24	22.864	20.158	43.023	2.078	2.879	2.390	53
54	7	9	16	1,10	28.535	20.667	49.203	4.076	2.296	3.075	54
55	4	5	9	0,62	8.830	21.331	30.162	2.207	4.266	3.351	55
56	3	10	13	0,90	7.802	26.458	34.260	2.600	2.645	2.635	56
57	5	5	10	0,69	9.927	12.897	22.824	1.985	2.579	2.282	57
58	7	2	9	0,62	9.704	5.945	15.649	1.386	2.972	1.738	58
59	2	2	4	0,28	2.936	2.642	5.579	1.468	1.321	1.394	59
60	1	2	3	0,21	2.060	2.571	4.632	2.060	1.285	1.544	60
61	2	4	6	0,41	2.447	12.816	15.264	1.223	3.204	2.544	61
62	5	1	6	0,41	7.399	1.301	8.701	1.479	1.301	1.450	62
63	1	1	2	0,14	2.743	5.224	7.967	2.743	5.224	3.983	63
64	2	0	2	0,14	4.060	-	4.060	2.030	-	2.030	64
65	0	2	2	0,14	-	2.470	2.470	-	1.235	1.235	65
66	0	1	1	0,07	-	1.235	1.235	-	1.235	1.235	66
68	1	0	1	0,07	2.700	-	2.700	2.700	-	2.700	68
TOTAIS	603	846	1.449	100	2.232.010	3.604.772	5.836.782	3.701	4.260	4.028	

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Indicador de Faixa Etária do Servidor.

Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 2 Percentagem Sobre Total - relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Seção 4 Total de Remuneração - Total de remuneração, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Média de Remuneração - Média de remuneração, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Total de Aposentados por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	65	0	0
1	0	0	69	91	1
2	0	0	65	91	2
3	0	0	93	39	3
4	0	0	51	36	4
5	0	0	43	69	5
6	0	0	30	39	6
7	0	0	25	27	7
8	0	0	14	36	8
9	0	0	15	33	9
10	0	0	6	7	10
11	0	0	0	4	11
12	0	0	0	1	12
13	0	0	1	0	13
15	0	0	0	2	15
17	0	0	0	1	17
18	0	0	0	1	18
49	0	3	0	0	49
50	0	40	0	0	50
51	1	29	0	0	51
52	1	29	0	0	52
53	9	33	0	0	53
54	19	28	0	0	54
55	20	60	0	0	55
56	24	38	0	0	56
57	38	28	0	0	57
58	35	22	0	0	58
59	28	14	0	0	59
60	41	33	0	0	60
61	23	14	0	0	61
62	44	18	0	0	62
63	50	11	0	0	63

Total de Aposentados por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
64	44	5	0	0	64
65	10	25	0	0	65
66	13	14	0	0	66
67	17	10	0	0	67
68	14	7	0	0	68
69	17	3	0	0	69
70	9	1	0	0	70
71	4	4	0	0	71
72	4	1	0	0	72
73	3	1	0	0	73
74	3	1	0	0	74
75	1	5	0	0	75
76	3	0	0	0	76
77	2	0	0	0	77
TOTAIS	477	477	477	477	
MEDIAS	61	57	3	4	

Seção 1 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Seção 2 Idade Atual - Quantidade de aposentados que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de Aposentados que, na concessão do benefício, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 4 Tempo em Gozo do Benefício - Quantidade de Aposentados que, na data-base, contam com o tempo em gozo do benefício constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de Aposentados que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 6 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Total de Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	0	0	0
1	0	0	1	27	1
2	0	0	0	14	2
3	0	0	3	4	3
4	0	0	6	4	4
5	0	0	5	0	5
6	0	0	5	1	6
7	0	0	2	0	7
8	0	0	3	0	8
9	0	0	1	0	9
10	0	0	3	0	10
11	0	0	1	0	11
13	0	0	1	0	13
14	0	0	1	0	14
16	0	0	2	0	16
17	0	0	2	0	17
18	0	0	2	0	18
19	0	0	4	0	19
20	0	0	1	0	20
21	0	0	1	0	21
22	0	0	3	0	22
23	0	0	2	0	23
24	0	0	1	0	24
30	0	1	0	0	30
31	0	1	0	0	31
33	0	2	0	0	33
34	0	2	0	0	34
35	0	1	0	0	35
37	0	1	0	0	37
38	0	3	0	0	38
39	0	1	0	0	39
40	0	3	0	0	40
41	1	2	0	0	41
42	1	0	0	0	42
43	0	2	0	0	43
44	0	2	0	0	44
45	0	3	0	0	45
46	0	1	0	0	46
48	0	3	0	0	48
49	1	0	0	0	49
50	1	2	0	0	50
51	0	3	0	0	51

Total de Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
52	0	3	0	0	52
53	1	4	0	0	53
54	3	0	0	0	54
55	2	2	0	0	55
56	7	6	0	0	56
57	4	0	0	0	57
58	3	1	0	0	58
59	4	0	0	0	59
60	2	0	0	0	60
61	4	0	0	0	61
62	3	0	0	0	62
63	4	0	0	0	63
64	8	0	0	0	64
69	0	1	0	0	69
71	1	0	0	0	71
TOTAIS	50	50	50	50	
MEDIAS	58	46	11	2	

Seção 1 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Seção 2 Idade Atual - Quantidade de Aposentados Inválidos que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de Aposentados Inválidos que, na concessão do benefício, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 4 Tempo em Gozo do Benefício - Quantidade de Aposentados Inválidos que, na data-base, contam com o tempo em gozo do benefício constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de Aposentados Inválidos que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 6 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	1	0	7	0	0
1	0	0	17	71	1
2	0	0	11	29	2
3	0	0	10	14	3
4	1	0	11	9	4
5	0	0	6	5	5
6	0	0	8	3	6
7	0	0	7	1	7
8	0	0	6	0	8
9	1	0	1	0	9
10	0	0	4	1	10
11	0	0	6	0	11
12	1	0	4	0	12
13	0	0	3	0	13
14	0	0	2	0	14
15	0	0	2	0	15
16	0	0	5	0	16
17	1	0	5	0	17
18	1	0	2	0	18
19	0	0	2	0	19
20	0	0	1	0	20
21	0	0	3	0	21
22	0	0	3	0	22
23	0	0	1	0	23
24	0	0	3	0	24
25	0	1	1	0	25
27	0	0	1	0	27
28	1	1	1	0	28
29	0	3	0	0	29
31	2	1	0	0	31
32	2	0	0	0	32
33	2	0	0	0	33
36	0	2	0	0	36
37	0	3	0	0	37
38	1	1	0	0	38
39	2	3	0	0	39
40	2	4	0	0	40
42	1	2	0	0	42
43	1	3	0	0	43
44	3	1	0	0	44
45	3	2	0	0	45
46	4	4	0	0	46
47	1	3	0	0	47
48	0	4	0	0	48
49	1	3	0	0	49
50	1	4	0	0	50
51	2	6	0	0	51
52	2	5	0	0	52
53	5	3	0	0	53
54	2	6	0	0	54
55	4	6	0	0	55
56	4	5	0	0	56
57	7	2	0	0	57
58	8	8	0	0	58

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

dez/2022

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
59	4	3	0	0	59
60	8	4	0	0	60
61	6	4	0	0	61
62	8	6	0	0	62
63	2	6	0	0	63
64	6	4	0	0	64
65	14	5	0	0	65
66	9	1	0	0	66
67	1	0	0	0	67
68	1	1	0	0	68
69	0	4	0	0	69
70	2	2	0	0	70
71	1	0	0	0	71
72	1	1	0	0	72
73	0	2	0	0	73
75	1	0	0	0	75
76	0	2	0	0	76
77	1	0	0	0	77
78	0	1	0	0	78
79	0	1	0	0	79
86	1	0	0	0	86
TOTAIS	133	133	133	133	
MÉDIAS	55	54	8	2	

Seção 1 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

Seção 2 Idade Atual - Quantidade de Pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

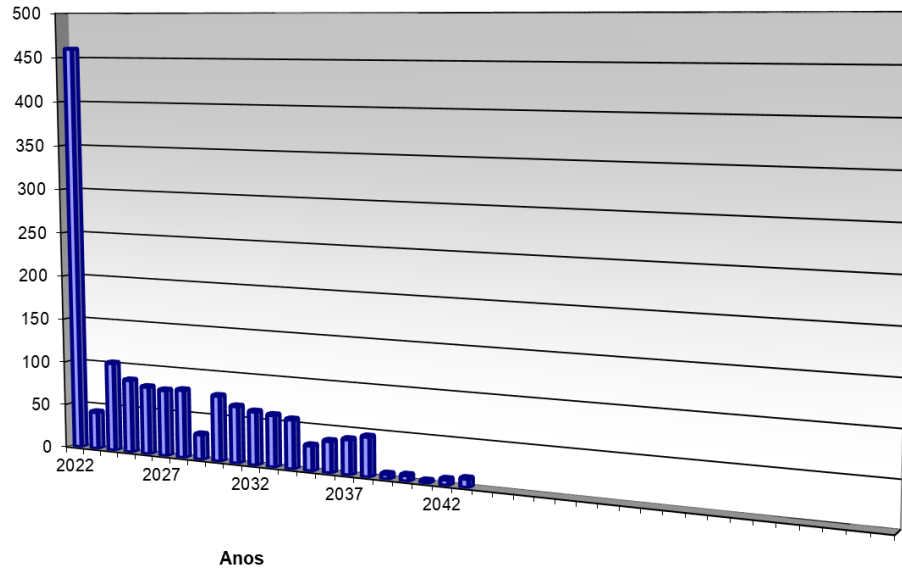
Seção 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de Pensionistas que, na concessão do benefício, contam com a idade constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 4 Tempo em Gozo do Benefício - Quantidade de Pensionistas que, na data-base, contam com o tempo em gozo do benefício constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

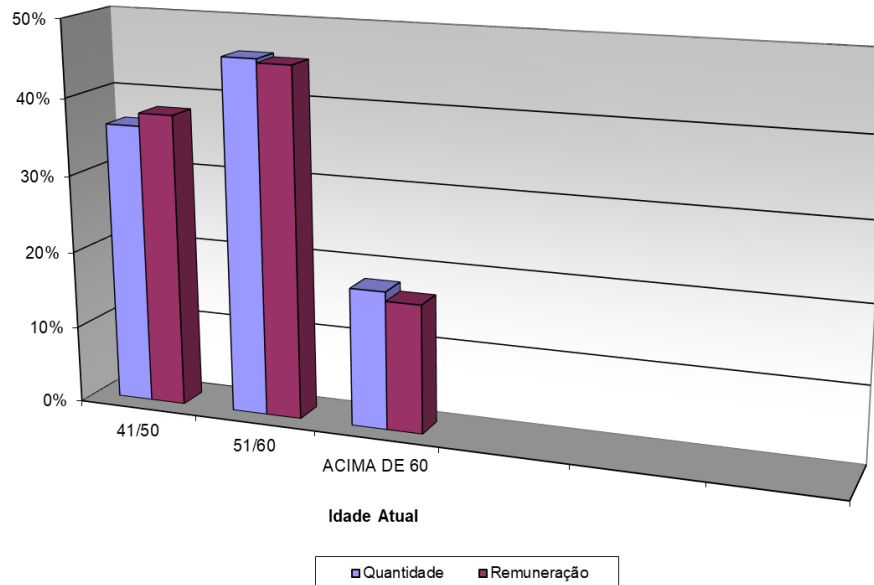
Seção 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de Pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na seção 1 - Índice.

Seção 6 Índice - Indicador de Faixa Etária e Faixas Salariais.

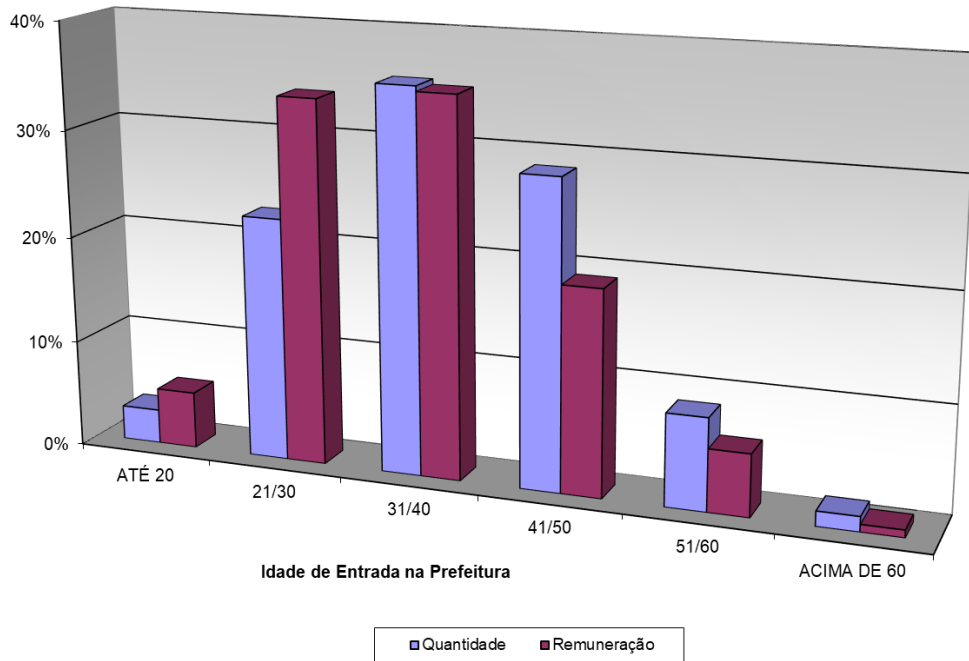
BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNÍCIPIO DE BIRIGUI
Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: dez/2022



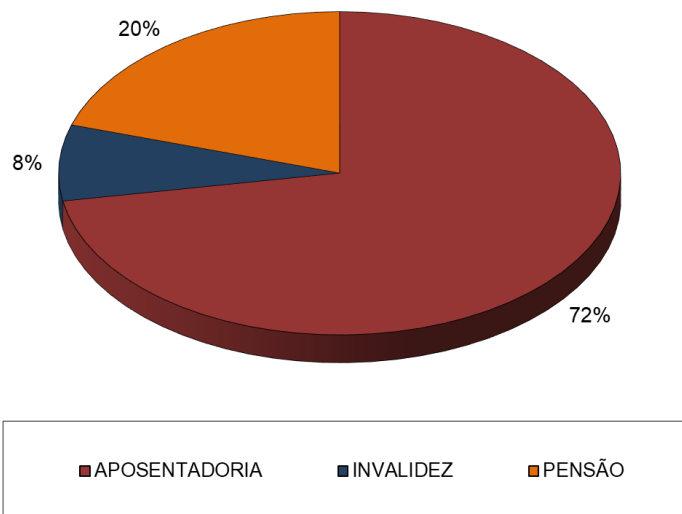
BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNÍCIPIO DE BIRIGUI
Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: dez/2022



BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNÍCIPIO DE BIRIGUI
Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Patrocinadora
Base: dez/2022



BIRIGUIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNÍCIPIO DE BIRIGUI
Regime Próprio de Previdência Social do Município de Birigui
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base: dez/2022



ANEXO 4 – TÁBUAS ATUARIAIS

x	lx (IBGE 2021 M)	lx (IBGE 2021 F)	lxi (MI85M)	lxi (MI85F)	wx (Light Fraca)
0	100.000,000000	100.000,000000	0,000000	0,000000	0,000000
1	98.795,538840	98.967,883920	0,000000	0,000000	0,000000
2	98.713,450680	98.899,971670	0,000000	0,000000	0,000000
3	98.659,173490	98.856,838380	0,000000	0,000000	0,000000
4	98.617,216250	98.824,320080	0,000000	0,000000	0,000000
5	98.582,414580	98.797,841620	0,000000	0,000000	0,000000
6	98.552,289860	98.775,259200	0,000000	0,000000	0,000000
7	98.525,378530	98.755,340530	0,000000	0,000000	0,000000
8	98.500,655500	98.737,255870	0,000000	0,000000	0,000000
9	98.477,263870	98.720,352700	0,000000	0,000000	0,000000
10	98.454,340970	98.704,027200	0,000000	0,000000	0,000000
11	98.430,860750	98.687,627810	0,000000	0,000000	0,000000
12	98.405,445590	98.670,360180	0,000000	0,000000	0,000000
13	98.376,103640	98.650,170520	0,000000	0,000000	0,000000
14	98.339,835310	98.626,581270	100.000,000000	100.000,000000	0,000000
15	98.292,025530	98.600,442730	98.481,748300	99.069,523900	0,000010
16	98.197,094290	98.568,973680	96.982,005700	98.145,406550	0,000020
17	98.075,791860	98.532,946350	95.500,303370	97.227,452760	0,000020
18	97.930,703410	98.493,284300	94.036,168730	96.315,459740	0,000020
19	97.766,399320	98.451,410440	92.589,124940	95.409,216690	0,000020
20	97.586,861530	98.408,359150	91.158,690270	94.508,504270	0,000030
21	97.392,190660	98.364,236330	89.744,377960	93.613,093750	0,000030
22	97.182,973110	98.318,666350	88.345,695400	92.722,746630	0,000040
23	96.964,458580	98.271,615080	86.962,144040	91.837,213990	0,000040
24	96.743,219670	98.222,943920	85.593,218570	90.956,235390	0,000050
25	96.524,104000	98.172,462160	84.238,406490	90.079,538710	0,000060
26	96.309,290990	98.120,094610	82.897,187850	89.206,838860	0,000070
27	96.098,207720	98.065,613860	81.569,034640	88.337,837310	0,000080
28	95.889,410160	98.008,451000	80.253,410210	87.472,220850	0,000090
29	95.680,131280	97.947,882770	78.949,768920	86.609,661040	0,000110
30	95.468,146620	97.883,279940	77.657,555810	85.749,813140	0,000130
31	95.252,971080	97.814,059860	76.376,206140	84.892,315010	0,000150
32	95.034,809250	97.739,914200	75.105,144840	84.036,786130	0,000170
33	94.812,761500	97.660,784440	73.843,786380	83.182,826580	0,000200
34	94.585,834770	97.576,751510	72.591,534360	82.330,015780	0,000230
35	94.352,947690	97.487,653800	71.347,781430	81.477,911560	0,000270
36	94.112,865900	97.392,869180	70.111,909000	80.626,048830	0,000310
37	93.864,320030	97.291,481760	68.883,287260	79.773,938250	0,000360
38	93.606,071160	97.182,621080	67.661,275080	78.921,065260	0,000420
39	93.336,833120	97.065,287260	66.445,220300	78.066,888520	0,000490
40	93.055,146640	96.938,400200	65.234,459880	77.210,838800	0,000570
41	92.759,458980	96.801,122270	64.028,320510	76.352,317740	0,000670
42	92.447,909610	96.652,313060	62.826,119070	75.490,696490	0,000780
43	92.118,284790	96.490,180110	61.627,163500	74.625,314550	0,000900
44	91.768,139560	96.312,650640	60.430,753900	73.755,478530	0,001050
45	91.395,094470	96.117,910870	59.236,183780	72.880,461090	0,001220
46	90.997,075760	95.904,398760	58.042,741780	71.999,499780	0,001420
47	90.572,059890	95.671,128540	56.849,713560	71.111,796350	0,001650
48	90.117,736490	95.417,538540	55.656,384120	70.216,515760	0,001920
49	89.631,728210	95.143,364670	54.462,040700	69.312,786510	0,002230
50	89.111,683720	94.847,987650	53.265,975860	68.399,697290	0,002600
51	88.555,334410	94.529,800560	52.067,491400	67.476,301310	0,003020
52	87.960,447390	94.186,956100	50.865,902520	66.541,613780	0,003510
53	87.324,739100	93.818,215960	49.660,543400	65.594,613290	0,004090
54	86.645,922220	93.422,343790	48.450,770650	64.634,242950	0,004750
55	85.921,700300	92.997,707550	47.235,972950	63.659,412240	0,005530

x	lx (IBGE 2021 M)	lx (IBGE 2021 F)	lxi (MI85M)	lxi (MI85F)	wx (Light Fraca)
56	85.149,157970	92.541,715400	46.015,575990	62.668,999360	0,006430
57	84.325,842020	92.051,588750	44.789,051020	61.661,854580	0,007480
58	83.450,395360	91.525,065080	43.555,923660	60.636,804130	0,008700
59	82.521,835490	90.959,816280	42.315,783810	59.592,655280	0,010120
60	81.538,431350	90.352,875390	41.068,296220	58.528,202810	0,011770
61	80.497,184180	89.700,619670	39.813,212370	57.442,236230	0,013690
62	79.394,101670	88.998,469450	38.550,382900	56.333,548970	0,015920
63	78.225,069220	88.241,075630	37.279,771420	55.200,948780	0,018520
64	76.985,479940	87.422,424820	36.001,468750	54.043,270170	0,021540
65	75.670,604100	86.536,487390	34.715,708220	52.859,388890	0,025050
66	74.278,318180	85.578,411890	33.422,881670	51.648,238100	0,030000
67	72.804,466730	84.542,776090	32.123,555620	50.408,827270	0,034390
68	71.239,922830	83.422,156380	30.818,487860	49.140,263480	0,039910
69	69.573,741730	82.208,401710	29.508,644030	47.841,775010	0,046210
70	67.797,776710	80.894,077360	28.195,213580	46.512,737970	0,053390
71	65.910,364080	79.474,785210	26.879,624940	45.152,705320	0,060000
72	63.912,438950	77.945,872960	25.537,284050	43.715,231920	0,067000
73	61.802,346030	76.299,600050	24.171,320540	42.198,894570	0,074000
74	59.579,198430	74.527,572200	22.785,548160	40.603,065390	0,081000
75	57.244,231240	72.623,327190	21.384,499940	38.928,086540	0,088000
76	54.802,372120	70.586,160910	19.973,449550	37.175,456570	0,095000
77	52.260,231180	68.415,819480	18.558,414780	35.348,025290	0,102000
78	49.624,071160	66.107,765260	17.146,138750	33.450,189990	0,109000
79	46.901,373050	63.657,146440	15.744,044240	31.488,084270	0,116000
80	44.102,140480	61.062,817800	14.360,156850	29.469,747660	0,123000
81	41.281,309890	58.327,571720	13.002,993240	27.405,261400	0,130000
82	38.454,004320	55.470,316200	11.681,411800	25.306,832700	0,137000
83	35.635,303180	52.510,686930	10.404,424910	23.188,808110	0,144000
84	32.840,156510	49.468,907180	9.180,974130	21.067,594290	0,151000
85	30.083,299580	46.365,643940	8.019,672410	18.961,465410	0,158000
86	27.379,168180	43.221,861100	6.928,521310	16.890,238090	0,165000
87	24.741,814680	40.058,670620	5.914,614470	14.874,800000	0,172000
88	22.184,825170	36.897,182600	4.983,842690	12.936,488820	0,179000
89	19.721,237580	33.758,354920	4.140,619370	11.096,325110	0,186000
90	17.363,460730	30.662,843360	3.387,647130	9.374,130200	0,193000
91	15.123,193920	27.630,852770	2.725,747920	7.787,566130	0,200000
92	13.011,346410	24.681,989840	2.153,776860	6.351,165860	0,207000
93	11.037,955470	21.835,117720	1.668,636570	5.075,435080	0,214000
94	9.212,101210	19.108,212630	1.265,401630	3.966,121390	0,221000
95	7.541,814720	16.518,222000	937,553500	3.023,748580	0,228000
96	6.033,974330	14.080,923290	677,314810	2.243,501730	0,235000
97	4.694,181200	11.810,781340	476,060420	1.615,519640	0,242000
98	3.526,599010	9.720,801200	324,771930	1.125,604940	0,249000
99	2.533,731210	7.822,370400	214,495600	756,304980	0,256000
100	1.716,086610	6.125,081030	136,761310	488,255800	0,263000
101	1.071,639520	4.636,514600	83,924580	301,632170	0,270000
102	594,896930	3.361,959830	49,403480	177,520960	0,277000
103	275,198310	2.304,008280	27,797460	99,044160	0,284000
104	93,585820	1.461,922760	14,891340	52,103210	0,291000
105	17,890560	830,570190	7,563070	25,690190	0,298000
106	1,039410	398,500090	3,624870	11,794670	0,305000
107	0,004650	144,397800	1,631320	5,005870	0,312000
108	0,000000	31,228350	0,685590	1,948450	0,319000
109	0,000000	2,357950	0,267490	0,689450	0,326000
110	0,000000	0,018510	0,096260	0,219650	0,333000
111	0,000000	0,000000	0,000000	0,000000	0,340000



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**